

ビジネス教育出版社の～ウェブセミナー・シリーズ～

～若手リーダーになったら身に付けたい～

『信用される上司に必要なマネジメント・スキル』

「ウェブセミナー」とは

- ・四つの機能（動画コンテンツ・音声コンテンツ・テキストレジュメ・確認テスト）を活用し、業務知識を学べる新しいeラーニングシステムです
- ・さまざまなデバイス（スマホ・タブレット・PC）で利用でき、場所を選ばず、好きな時間でセミナー受講と同等、それ以上の効果が期待できます



トライアルはこちら

「信用される上司に必要なマネジメント・スキル」の内容

年齢を問わず、管理職になると悩むのが「管理者」としてどのような行動を取るべきなのか、という点です。それは、自分一人の成果ではなく、チームとしてのパフォーマンスが求められるからです。具体的にどのようにすればよいかの基本と、「管理者」として求められるスキルを事例を混ぜながらお伝えしていきます。

●教材構成・カリキュラム

テーマ	内容	収録時間数
【Section1】管理職の役割とは？	・知識とスキル、そして思考 ・リーダーシップとマネジメントの違い	(前半)25分28秒 (後半)13分47秒
【Section2】チーム構築(その1)自分を知る	・「目標」の「目的」の明確化 ・他者をコントロールするときの考え方 ・スタッフのレベルに合わせたアドバイス方法	(第1部)14分06秒 (第2部)18分46秒 (第3部)22分39秒
【Section3】チーム構築(その2)スタッフを理解する	・「具体」と「抽象」のキャッチボール ・少しだけカウンセリング ・「聴き方」のテクニック	(前半)23分22秒 (後半)25分08秒
【Section4】チーム構築(その3)状況を把握する	・問題の本質を見極める ・解決策を決め打ちしない ・大切なのはスタッフを巻き込むこと	33分33秒
【Section5】確認テスト	・○×問題全10問のランダム出題 ・60%の正答率で修了認定	—

※確認テスト（10問）をweb上で受講いただきます

担当講師：リンク・イノベーション 代表 中野 克彦

●サービス提供価格

ウェブセミナー『信用される上司に必要なマネジメント・スキル』	一般料金（税込）
3ヵ月コース	6,600円/1名

※受講期限は申込月の翌月1日からのカウントとなります。

●推奨利用環境

ブラウザ：Edge、Safari、Google Chrome

講義映像・音声は、弊社eラーニングシステム内でのストリーミング配信になります。

スマートフォンなどモバイル端末をご利用の場合は、4G回線ではなくwi-fi環境でのご利用をお勧めします。ご利用の機種・ブラウザ・アプリによっては動作に制約がある場合があります。あらかじめご了承ください。

お問合せ・お申込みは…



ビジネス教育出版社
BUSINESS KYOIKU SHUPPANSHA

教育事業部

〒102-0074 東京都千代田区九段南4-7-13

TEL:03(3221)5365 FAX:03(3222)7878

E-mail:webexc@bks.co.jp URL:https://www.bks.co.jp

教材イメージ

①講義映像

講義動画をストリーミング再生で視聴できます。レジュメも講義の内容に合わせて、画面に表示されます。



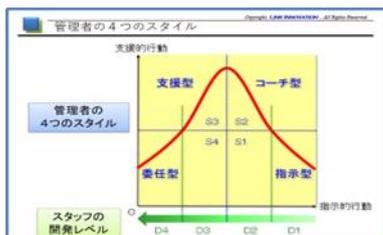
講義動画サンプル

②レジュメ

レジュメデータを表示・ダウンロードできます。事前に印刷して手元資料とすることも可能です。



レジュメサンプル



1章 オリエンテーション

動画再生

～若手リーダーになったら身に付けたい～

信用される上司に必要な マネジメント・スキル

リンク・イノベーション
代表 中野 亮

適切な目標と目的の設定

基準	目標 (Goal)	目的 (Purpose)
定義	何を達成したいかに焦点を当てた具体的な成果で明確。	なぜそれを達成したいのか、その根本的な理由や動機。
性質	定量的かつ具体的、明確な基準や期間がある。	より抽象的で、感情的には論理的な要素を含むことが多い。
例	年末までに売上を20%増進させる。	顧客満足度を高めることで市場での競争力を確立する。
測定可能性	物量や具体的な成果で計測可能。	測定が難しく、より主観的かもしれない。
期間	短期的から中期的な期間。	中期的な期間を行うことが多い。
役割	目標は行動の基礎を形成し、進捗を測るために用いられる。	目的は方向性を示し、行動の背後にある動機となる。
重要な留意点	比較的重要性や調整が必要。	根本的な理由や意思に基づいたため、変更が難しいことが多い。

テキスト(PDF)

Section1 レジュメ
([こちらからダウンロード・表示できます](#))

ウェブエクササイズ

企業コード:

ID:

パスワード:

ログイン



IDとパスワードでログイン!

③確認テスト
各問題に回答し、採点を行うと直ちに採点結果と解説が表示されます。

確認テスト「決算案の見方」合格点6点(10点満点)

全50問 (10分または15分) 合格点6点 (ランダム出題のため問題数は毎回異なります)

選択画面が作成されるまでの流れは、発問発生→解答選択→元データ確認→採点結果確認です。

問1

選択画面が作成されるまでの流れは、発問発生→解答選択→元データ確認→採点結果確認です。

〇 ×

問2

発問の質問は、目的の部、自問の部、結果の部の3つに分かれ、右側に目的の部、左側に自問の部、結果の部という構成になっています。

〇 ×

問3

発問の部とは、発問の部において自問の部が元データを上回っている状態のことです。発問の部を判断する場合には、発問の部の両方(目的と結果)を揃えるなどの発問確認が必要です。

〇 ×



問	正解	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	合計
問1	正解											0
問2	正解											0
問3	正解											0
問4	正解											0
問5	正解											0
問6	正解											0
問7	正解											0
問8	正解											0
問9	正解											0
問10	正解											0
合計	正解											0

確認テストサンプル

詳しくは、弊社専門スタッフへお問い合わせください